

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «16» ноября 2020 г.
№ 92/3



Директор МБУ «СШ бокса»

В.А. Дмитриев

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

МБУ «Спортивная школа бокса»

О КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Собрание работников учреждения является высшим органом управления и участвует в осуществлении функций управления, реализации стратегии на самостоятельность учреждения и реализации комплекса мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных задач и целей.

1.2. Состав собрания:

1.2.1. Обсуждение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения.

1.2.2. Рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.3. Выделение директору учреждения должностей, связанных с финансовыми средствами учреждения, и рассмотрение вопросов их использования.

1.2.4. Рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.5. Рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.6. Рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.7. Рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.8. Рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.9. Рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.10. Рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок, права, компетенции, обязанности общего собрания работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа бокса» (МБУ «СПШ бокса») (далее – учреждение).
- 1.2. Общее собрание работников учреждения (далее – собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждения, созданным для рассмотрения вопросов, связанных с организацией и осуществлением уставной деятельности учреждения.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта, Уставом учреждения и настоящим положением.
- 1.4. Общее собрание создается на неопределенный срок (до момента ликвидации учреждения), регламентирует основную деятельность и утверждается приказом директора учреждения.
- 1.5. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения к настоящему положению принимаются в составе новой редакции на заседании общего собрания и утверждаются директором.
- 1.7. С момента утверждения настоящего положения приказом директора учреждения, предыдущая редакция положения утрачивает легитимность.

II. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации трудовых отношений, охраны труда, и спортивной подготовки.
- 2.2. Компетенции собрания:
 - 2.2.1. Обсуждение основных направлений деятельности, совершенствования и развития учреждения;
 - 2.2.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения тренировочного процесса учреждения;
 - 2.2.3. Внесение директору учреждения предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности и укреплению материально-технической базы учреждения;
 - 2.2.4. Содействие повышению эффективности финансовой и хозяйственной деятельности учреждения;
 - 2.2.5. Заслушивание отчетов директора и руководителей коллегиальных органов учреждения по вопросам, относящимся к их компетенции;
 - 2.2.6. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, обсуждение и принятие коллективного договора;
 - 2.2.7. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание половины численного состава ее членов;
 - 2.2.8. Выдвижение коллективных требований работников трудового коллектива учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
 - 2.2.9. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, положений об оплате труда и выплатах стимулирующего характера

работникам, иных локальных нормативных актов учреждения, регулирующих трудовые отношения;

2.2.10. Согласование локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения, утверждение показателей, критериев оценки качества и результативности труда сотрудников учреждения;

2.2.11. Выборы представителей сотрудников учреждения в комиссию по оценке качества и результативности труда работников учреждения, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласование их распределения в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами учреждения;

2.2.12. В случае если работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся профсоюзных организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на собрании для указанных полномочий тайным голосованием избирается из числа работников иной представитель (представительный орган);

2.2.13. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;

2.2.14. Иные вопросы, выносимые на его обсуждение и не относящиеся к компетенции директора и иных коллегиальных органов учреждения.

III. ПОРЯДОК ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОБРАНИЯ ОТ ИМЕНИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Собрание работников учреждения вправе самостоятельно выступать от имени учреждения, действовать в интересах учреждения, добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства учреждения.

3.2. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители общего собрания работников учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. При заключении каких-либо договоров (соглашений) общее собрание работников учреждения вправе согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями с директором учреждения.

IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

4.2. Для ведения собрания из его состава путем открытого голосования избирается председатель и секретарь.

4.3. Компетенции председателя собрания:

4.3.1. Организация деятельности собрания;

4.3.2. Информирование работников учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 15 календарных дней до его проведения;

4.3.3. Организация подготовки и проведения общего собрания работников учреждения;

4.3.4. Определение повестки дня;

4.3.5. Контроль за выполнением решения собрания.

4.4. Общее собрание работников учреждения проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- 4.5. Общее собрание созывается или по инициативе директора учреждения или по инициативе не менее одной трети работников учреждения. В подобном случае инициативная группа подает письменное ходатайство председателю собрания с указанием причины для внеочередного созыва собрания.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.
- 4.7. Решения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.
- 4.8. В случае равенства голосов, голос председателя собрания имеет решающее значение.
- 4.9. Решение общего собрания приобретает обязательный характер после издания директором учреждения соответствующего приказа.
- 4.10. Каждый участник собрания имеет право потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания; при несогласии с решением собрания его участник может выразить свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.11. Заседания собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 4.12. В протоколе заседания фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников учреждения, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, а также решения собрания.
- 4.13. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 4.14. Нумерация протоколов ведется от начала тренировочного сезона.
- 4.15. Заседания собрания начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.
- 4.16. Протоколы собрания включаются в номенклатуру дел учреждения.
Протоколы заседаний собрания доступны для ознакомления всем работникам учреждения.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
- 5.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- 5.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- 5.1.3. За компетентность принимаемых решений.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящее положение должно быть доведено до работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа бокса».